



**ISTITUTO COMPrensIVO COMPrensIVO DI MALALBERGO E BARICELLA
ad Indirizzo Musicale**

Via F.lli Cervi 12 - 40051 Altedo di Malalbergo (BO) - Tel. 051 870808 - 875925

CF: 91202160379

Mail: boic825003@istruzione.it Pec: boic825003@pec.istruzione.it
segreteria@icmalalbergo.istruzione.it



Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico sul contratto integrativo d'istituto 2020/2021

PREMESSO che

- In data 22/02/2021 il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo Malalbergo e la R.S.U., hanno sottoscritto l'ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto redatto ai sensi di quanto previsto dagli artt. 40 e 40 bis del D. Lgs. 165/01, dall'art. 2, c. 17 della L. n. 135/12, dal C.C.N.L. " Istruzione e Ricerca" 2016/18 e dal CCNL del 29/11/07 per quanto non espressamente previsto dal CCNL 2016/18;
- La contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- La Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico-amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel PTOF .
- VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del POF;
- VISTA l'Assemblea del Personale ATA nella quale è stata illustrata l'organizzazione dei servizi generali ed amministrativi;
- VISTO il Verbale del Collegio dei Docenti del 17/12/2019 in cui viene deliberato il Piano dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2019/2020;
- VISTO il Verbale del Consiglio di Istituto del 17/12/2019 in cui viene approvato il Piano dell'Offerta Formativa triennale;
- VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta il 09/06/2019 fra la RSU ed il dirigente scolastico, in applicazione del CCNL 29/11/2007 e del D.Lgs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011;
- VISTE le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2020/2021;
- VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei servizi generali e amministrativi

Il Dirigente Scolastico relaziona quanto segue

MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Data di sottoscrizione ipotesi contratto : 22/02/2021 Data di sottoscrizione definitiva successiva alla approvazione:
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2020/2021
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Dirigente Scolastico</p> <p>Organizzazioni sindacali ammessi alla firma (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none"> ● FLC CGIL ● GILDA ● UIL <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none"> ● GILDA (RSU) ● CGIL (RSU) ● UIL (RSU)
Soggetti destinatari	Personale dipendente docente ed A.t.a.
Materie trattate dal contratto integrativo	<p>Materie previste dall'art.6 del CCNL vigente ed in particolare criteri concernenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● l'utilizzo del fondo dell'istituzione scolastica per il trattamento economico accessorio; ● le relazioni sindacali; ● l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; ● le ricadute sul rapporto di lavoro dell'organizzazione degli uffici e dell'attività dell'istituzione scolastica; ● ripartizione fondi per funzioni strumentali ● ore di pratica sportiva ● ore eccedenti ● ore ex. Art 9
Rispetto dell'iter procedurale e degli adempimenti propedeutici e successivi alla contrattazione:	
<ul style="list-style-type: none"> ● Intervento dell'Organo di controllo interno ● Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa ● Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che, in caso di inadempimento, comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria 	<p>La certificazione sui profili della compatibilità economico-finanziaria e normativa, rilasciata in data .././... dai Revisori dei Conti, Organo di controllo dell'istituzione scolastica, è stata acquisita e viene allegata alla presente relazione.</p> <ul style="list-style-type: none"> ● È stato applicato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs.n.150/2009: parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. Non si applica alla scuola ai sensi art. 5 DPCM 26/01/11 ● È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2 del D.Lgs. n. 150/2009: parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. Non si applica ai sensi art. 5 DPCM 26/01/11 ● La relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, c. 6 del D.Lgs. n. 150/2009: parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. <i>La scuola non è obbligata ai sensi art. 74 c.4 del D.Lgs. 150/09</i> ● È stato assolto, per quanto di competenza, l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 del D.Lgs. n.150/2009.

MODULO 2 – Illustrazione dell’articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse necessarie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Premessa

Il contratto d’istituto è stato finalizzato all’attuazione degli obiettivi del P.T.O.F., in continuità con quanto previsto dal piano annuale delle attività del personale docente e ATA e con riferimento alle risorse stanziare e ai finanziamenti assegnati per i compensi delle prestazioni aggiuntive.

I citati documenti, redatti con il coinvolgimento di tutte le componenti scolastiche e in raccordo con le esigenze del territorio, sono stati approvati dagli organi collegiali.

In particolare le finalità e gli obiettivi previsti in questi documenti sono stati delineati in relazione agli esiti delle attività di verifica e di valutazione svolte al termine del precedente anno scolastico nelle apposite sedi collegiali, tenendo conto dei bisogni e delle richieste dei rappresentanti dell’utenza e con il contributo professionale degli operatori scolastici.

Il contratto d’istituto in coerenza con le finalità generali di miglioramento dell’efficienza, della produttività e della qualità dei servizi, riconosce e remunera gli impegni professionali effettivamente prestati. Persegue lo scopo del buon funzionamento della scuola, basato su una gestione delle risorse finanziarie, strumentali ed umane improntata a criteri di equità, imparzialità ed economicità. E’ fondato sui criteri di trasparenza, efficienza ed efficacia del servizio e per garantire la realizzazione dei progetti previsti nel PTOF.

Illustrazione delle disposizioni del contratto

Per delineare il quadro di quanto regolamentato dal contratto integrativo, si illustrano gli ambiti, che sono stati resi oggetto di materia contrattuale ai sensi delle seguenti norme legislative: 40 e 40 bis del D. Lgs. 165/01, dall’art. 2, c. 17 della L. n. 135/12, dal C.C.N.L. “ Istruzione e Ricerca” 2016/18 e dal CCNL del 29/11/07 per quanto non espressamente previsto dal CCNL 2016/18.

Titolo primo - Disposizioni generali

In questa sezione sono definiti i termini della validità del contratto e i termini e le modalità della trattativa. Vengono ribaditi i soggetti delle relazioni sindacali, definite le regole delle relazioni sindacali e della validità delle decisioni, nonché regolamentata l’interpretazione autentica del contratto stesso.

Titolo secondo - Diritti sindacali.

Vengono regolamentate le seguenti materie: permessi sindacali, bacheca, agibilità sindacale, diritti del Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS), diritto di accesso agli atti, assemblee sindacali, determinazione dei contingenti del personale educativo ed ATA necessari ad assicurare le prestazioni indispensabili in caso di sciopero, modalità e tempi di dichiarazione di adesione allo sciopero. Materie della contrattazione integrativa.

Titolo Terzo - Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro

Designazione e garanzie per il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, Il Responsabile del Servizio di prevenzione e di Protezione, le figure sensibili

Titolo quarto- Parte economica

Sono esplicitate le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio, i criteri per la suddivisione del fondo di Istituto tra personale docente ed ATA, le attività che daranno luogo alla corresponsione del salario accessorio, le modalità di pagamento (compenso orario e forfetario), a norma dell’art. 88 del vigente CCNL di comparto e dell’ordinamento generale della scuola.

Fondo Funzioni strumentali, ore per la pratica sportiva, ore eccedenti, fondi art 9 .

Titolo quinto - Norme transitorie finali

Clausola di salvaguardia finanziaria e di abrogazione dei precedenti contratti.

Il presente contratto sostituisce integralmente tutti i precedenti contratti integrativi di istituto. Tutte le norme previgenti sono abrogate.

Alla presente contrattazione viene allegata una specifica “Integrazione al contratto integrativo” che disciplina la parte normativa per fronteggiare l’emergenza sanitaria e contrastare la diffusione del Covid 19.

Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo I I del D.Lgs. n. 150/2009

Si precisa in premessa che nella scuola non è previsto un Piano della Performance, ma il Piano dell'Offerta Formativa, alla cui realizzazione è finalizzata l'attività gestionale dell'istituzione.

I risultati attesi sono, pertanto, la realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal PTOF e la realizzazione, volta al miglioramento continuo e rispondere con efficacia alle variegate esigenze dell'utenza dell'Istituzione scolastica.

Le attività previste saranno monitorate, verificate e valutate sia in sede collegiale, così come previsto dall'attuale normativa, sia attraverso la rendicontazione e la documentazione al dirigente scolastico delle attività effettivamente svolte. Il presente contratto, pertanto, ha di fatto natura premiale in quanto remunera attività e progetti soggetti a verifiche documentabili sia in termini quantitativi che qualitativi e non consente forme di compenso per attività il cui espletamento e i cui esiti non prevedano verifica e rendicontazione.

MODULO 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

"Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il POF., su delibera del Consiglio di circolo o d'istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

Allegato 1 Tabella analitica della costituzione del fondo.

MOF 2020/2021	A.S. 2020/2021 Importo LD	A.S.2020/2021 Importo LS
FIS	€ 57.556,69	€ 76.377,73
Funzioni Strumentali	€ 5.471,25	€ 7.260,35
Incarichi specifici ATA	€ 3.310,63	€ 4.393,21
Ore eccedenti per sostituzione docenti	€ 3.631,40	€ 4.818,87

Attività complementari di educazione fisica	€ 1.418,31	€ 1.882,10
Aree a rischio	€ 4.288,02	€ 5.690,20
Valorizzazione del personale	€ 19.877,88	€ 26.377,95
TOTALE MOF 2020/2021	€ 95.554,18	€ 126.800,40
ECONOMIE FIS Docente ANNO PRECEDENTE	€ 5.106,85	€6.776,79
Economie ATA collaboratori	€ 1.246,53	€1,654.15
ECONOMIE VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE ANNO PRECEDENTE	€134,18	€ 178,06
ECONOMIE ORE ECCEDENTI	€5,42	€7,19

QUOTE DECURTATE A MONTE DAL TOTALE DELLE RISORSE POICHÉ' HANNO GIÀ' UNA LORO SPECIFICA DESTINAZIONE

DESCRIZIONE	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Quota destinata al Collaboratore del Dirigente Scolastico	€ 3.500,00	€ 4.644,50
Quota variabile indennità di direzione spettante al DSGA titolare (art.88 c2 l i)	€ 5.730,00	€ 7.603,71
Totale	Totale € 9.230,00	€ 12.248,21

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

vengono accantonati € 12.377,59 LS pari ad € 9.327,50 LD destinati a riconoscere n. 533 ore funzionali ai coordinatori di plesso

Pertanto il totale del FIS a.s. 2020/2021 da contrattare per il personale docente e ATA è pari a €38.999,19(LD) € 51.751,93 (LS)

A tal fine sono assegnati:

- 80% per le attività del personale docente pari ad € 31.199,35 (LD) + €5.106,85= € 36.306,20(LD) € 48.178,33(LS)
- 20% per le attività del personale ATA pari ad € 7.799,84 (LD) € 10.350,37 (LS)

SUDDIVISIONE QUOTA DESTINATA AL PERSONALE DOCENTE

SUDDIVISIONE QUOTA F.I.S.	Lordo Stato	Lordo Dipen.
totali	€36.306,20	€48,178.33
Supporto alla didattica e alle attività organizzative: gruppi di lavoro, referenti per l'organizzazione, coordinatori per l'organizzazione	€19,057.50	€25,289.30
Progetti e attività del POF : ore funzionali per docenti e referenti progetti	€16,712.50	€22,177.49
Totale	€ 35,770.00	€ 47,466.79

	Nr. persone	Plesso – nr. ore funzionali	LD	LS
Coordinatori di plesso	14	20 h base + 3h per ogni sezione della scuola dell'infanzia 20h base + 5h per ogni classe della scuola primaria e secondaria di primo grado	€ 9.327,50	€ 12.377,59

Attività complementari di Educazione Fisica Sc. Secondaria		
Le ore effettuate saranno suddivise in maniera equa, ma l'importo seguirà il costo orario relativo al contratto nei limiti della spesa prevista.		
totale	€ 1.418,31	€ 1.882,10

Aree a rischio, a forte processo immigratorio (ex art. 9)
La quota di € 4.288,02 (LD) ed € 5.690,20(LS) consente di poter svolgere un numero di ore complessive pari a 122 ore con una quota oraria di € 35,00 LD equivalenti ad € 46,45 LS .

Ore eccedenti per sostituzione docenti
La quota pari ad € 3.631,40 + €5,42 LD = 3.636,82 LD - €4,826.06 LS viene suddivisa nel seguente modo: <ul style="list-style-type: none"> - il 31% della suddetta quota pari ad € 1.127,41 LD - €1,496.07 LS che viene ripartito tra le 21 classi delle scuole secondarie di primo grado; costo orario € 28,21 LD -> 40 ore a disposizione. - il 52% della suddetta quota pari ad € 1.891,14 LD - €2,509.54 LS che viene ripartita tra le 35 classi della primaria; costo orario € 19,50 LD -> 96 ore a disposizione. - il 17% della suddetta quota pari ad € 618,25 LD - €820.42 e le 11 che viene ripartita tra le sezioni delle Infanzie; costo orario € 18,72 LD -> 32 ore a disposizione.

SUDDIVISIONE QUOTA DESTINATA AL PERSONALE A.T.A

Allo stesso fine di cui al comma 1 art. 23 , vengono definite le aree di attività riferite al personale ATA, a ciascuna delle quali vengono assegnate le risorse specificate: **€ 7.799,84 (LD) €10,350.39 (LS)**

Dal 20% Valorizzazione del Personale **€3,975.58 (LD) €5,275.59 (LS)** vengono accantonati 500,00 per il sostituto DSGA.

Totale Fis ATA €11,275.41 (LD) - €14,962.47 (LS)

40% ASSISTENTI AMMINISTRATIVI	€4,510.17	€5,984.99
60% COLLABORATORI SCOLASTICI	€6,765.25	€8,977.48

- **Assistenti amministrativi**

Attività	TOTALE importo LD	TOTALE Importo L.S
Intensificazione: maggior carico di lavoro per collaborazione alla gestione e al funzionamento degli uffici. Sarà ripartita in base al carico di lavoro straordinario dovuto all'emergenza sanitaria	€4,510.17	€5,984.99

- **Collaboratori scolastici**

€6,765.25 + €1246.53 (economie dello scorso anno)

Attività	Percentuale	TOTALE importo L.D. €8,011.78	TOTALE importo L.S. €10,631.63
1) Flessibilità per turnazioni, per sostituzione colleghi	30%	€2,403.53	€3,189.49
2) Sanificazione intensiva causa emergenza sanitaria	30%	€2,403.53	€3,189.49
3) Assistenza alunni diversabili*	30%	€2,403.53	€3,189.49
4) Straordinario	10%	€801.18	€1,063.16

Le risorse lordo dipendente disponibili per compensare gli incarichi specifici (**€ 3.310,63 LD - € 4.393,21 LS**)

Sono destinate per corrispondere un compenso base così fissato:

- **€ 220,70(LD) - €292.88 (LS)** per n. 6 unità di personale amministrativo
- **€ 99,32(LD) - €131.80 (LS)** per n. 20 unità di collaboratori scolastici

C) Effetti abrogativi impliciti

La presente contrattazione abroga tutte le norme precedenti.

La presente Relazione illustrativa al contratto integrativo si attiene:

- ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;*
- ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;*
- alle disposizioni sul trattamento accessorio;*
- alla compatibilità economico-finanziaria;*
- ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale*

Altedo 22/02/2021

LA DIRIGENTE SCOLASTICA
Dott.ssa Cristina Arci

Firma autografa sostituita a mezzo stampa
Ai sensi dell'art. 3, comma 2 del D L n. 39/1993